

# **RAPORT Z WDRAŻANIA DEKLARACJI SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI UCZELNI**

*Przemysł 2024*



**Państwowa Akademia  
Nauk Stosowanych  
w Przemysłu**



**DEKLARACJA SPOŁECZNEJ  
ODPOWIEDZIALNOŚCI UCZELNI**

# SPIS TREŚCI

|                        |    |
|------------------------|----|
| WPROWADZENIE .....     | 3  |
| Deklaracja S.O.U. .... | 4  |
| I ZASADA SOU: .....    | 5  |
| II ZASADA SOU: .....   | 6  |
| III ZASADA SOU: .....  | 10 |
| IV ZASADA SOU: .....   | 14 |
| V ZASADA SOU: .....    | 17 |
| VI ZASADA SOU: .....   | 21 |
| VII ZASADA SOU: .....  | 24 |
| VIII ZASADA SOU: ..... | 25 |
| IX ZASADA SOU: .....   | 26 |
| X ZASADA SOU: .....    | 27 |
| XI ZASADA SOU: .....   | 30 |
| XII ZASADA SOU: .....  | 31 |



# WPROWADZENIE

Truizmem jest twierdzenie, iż zmiany są najbardziej stałą cechą świata jaki znamy. Niemniej jednak zmiany aktualnie uwidaczniające się w każdym aspekcie życia każdego z nas są czymś szczególnym i z niczym nie porównywalnym, bowiem niemającym żadnych odpowiedników w mniej lub bardziej odległej przeszłości. Dziś, obserwując permanentną akcelerację postępu naukowego, jak również coraz większą liczbę wdrożeń przełomowych rozwiązań technologicznych, możemy być już pewni, że zasady rządzące niemal każdym aspektem współczesnej cywilizacji, życiem społecznym i politycznym, kulturą i gospodarką kształtują się na nowo, wypierając sposoby myślenia i wzory działania ukształtowane w świecie industrialnym drugiej połowy XX w. W ten krystalizujący się nowy paradygmat naszych czasów obejmujący środowisko, społeczeństwo i zarządzanie (ESG), wpisują się zarówno zrównoważony rozwój, ekologia, recykling i redukcja śladu węglowego, jak również „kapitalizm z sumieniem” czy „gospodarka solidarna”. Wydaje się, że biznes zrozumiał, że ESG w znaczący sposób zmieni go w nadchodzących dekadach, i że tylko dzięki wskazanym nowym trendom może nie tylko przetrwać, ale efektywnie prosperować na styku zysków i prospołecznych celów.

W trzeciej dekadzie obecnego stulecia polskie uczelnie coraz odważniej wykraczają poza swoje standardowe cele polegające na prowadzeniu badań i prac wdrożeniowych oraz kształceniu. Podmioty szkolnictwa wyższego dostrzegają w angażowaniu się we współpracę z otoczeniem oraz w edukowaniu i kształtowaniu postaw studentów i kadry swój coraz bardziej istotny atut. Rozwijanie współpracy z podmiotami otoczenia społecznego i gospodarczego daje bowiem uczelni nie tylko prestiż, ale również wiele wymiernych korzyści. Wynikają one przede wszystkim z utrwalania w świadomości zbiorowości subregionalnych i regionalnych pozytywnego wizerunku i rozpoznawalności uczelni jako podmiotu, któremu zależy na czymś więcej niż tylko na pozyskiwaniu nowych studentów lub realizacji celów stricte naukowych.

Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Przemyślu jako uczelnia publiczna o profilu praktycznym, dostrzega wagę coraz bliższej współpracy z otoczeniem, podejmując partnerskie działania, które ugruntowują jej wizerunek jako podmiotu odpowiedzialnego społecznie. Niniejszy raport z wdrażania zasad społecznej odpowiedzialności uczelni (SOU) pokazuje przedsięwzięcia i formy aktywności zrealizowane w PANS w Przemyślu w roku akademickim 2023/2024. Struktura raportu, podobnie jak w dokumencie inicjującym prezentację dokonań uczelnianych na polu SOU, oparta jest na zasadach Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni, której PANS jest sygnatariuszem.

O rosnącym znaczeniu wielowymiarowej współpracy z otoczeniem oraz pozytywnym wpływie wywieranym przez uczelnię na podmioty społeczne i gospodarcze, oprócz spektakularnych przykładów takiego oddziaływania ukazanych w raporcie, świadczyć może również fakt, iż w obecnym okresie sprawozdawczym, czyli roku akademickim 2024/2025, powstała w uczelni komisja ds. promowania, moderowania i monitorowania społecznej odpowiedzialności. Główny cel, który stawia sobie komisja to upowszechnianie w szeroko rozumianym środowisku akademickim wiedzy o odpowiedzialności społecznej, która ma prowadzić do kształtowania postaw prospołecznych wśród pracowników i studentów. Równie istotne będą wypracowane przez komisję rekomendacje dotyczące podejmowania przez uczelnię wspólnie z partnerami społecznymi i biznesowymi działań na rzecz środowiska, instytucji publicznych, społeczności lokalnych i zbiorowości terytorialnych znajdujących się w strefie jej oddziaływania.



*Dr Sławomir Solecki*  
Prorektor ds. rozwoju i współpracy



## DEKLARACJA SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI UCZELNI

Szczególna rola uczelni, jako miejsca tworzenia i przekazywania wiedzy o otaczającej nas rzeczywistości, zobowiązuje je do uwzględniania i stosowania zasad społecznej odpowiedzialności we wszystkich obszarach działalności oraz upowszechniania tych zasad wśród interesariuszy.

Mając na uwadze dobro szkolnictwa wyższego w Polsce, świadomi swojej roli w realizacji zasad zrównoważonego rozwoju, zapewnianiu wysokiej jakości badań i edukacji oraz dbaniu o wszechstronny rozwój społeczności akademickiej zobowiązujemy się:

- 1) Pielęgnować wartości akademickie zapisane m.in. w „Kodeksie Etyki Pracownika Naukowego”, w szczególności: sumienność, obiektywizm, niezależność, otwartość i przejrzystość.
- 2) Kształtować społeczne i obywatelskie postawy przyszłych elit sprzyjające budowaniu wspólnoty, kreatywności, otwartości oraz komunikacji, a także wrażliwości społecznej i kultury pracy.
- 3) Upowszechniać ideę równości, różnorodności, tolerancji oraz respektować i chronić prawa człowieka w odniesieniu do całej społeczności akademickiej i jej otoczenia.
- 4) Poszerzać programy nauczania o zagadnienia z zakresu etyki i społecznej odpowiedzialności biznesu, zrównoważonego rozwoju i innowacji społecznych.
- 5) Realizować projekty wdrażające zasady społecznej odpowiedzialności, w szczególności dotyczące zarządzania różnorodnością w miejscu pracy, wolontariatu pracowniczego, promocji zasad etyki, współpracy międzysektorowej, marketingu społecznie zaangażowanego.
- 6) Podejmować badania naukowe i prace wdrożeniowe, które w ramach partnerstwa z innymi ośrodkami akademickimi z całego świata, sektorem przedsiębiorstw, administracją publiczną i organizacjami pozarządowymi przyczyniać się mogą do rozwiązywania istotnych problemów społecznych.
- 7) Rozwijać współpracę międzyuczelnianą, krajową i międzynarodową, umożliwiającą adaptację i wzmacnianie najlepszych praktyk w zakresie społecznej odpowiedzialności uczelni.
- 8) Dbać o ład organizacyjny uczelni, opierając zarządzanie uczelnią na fundamentach społecznej odpowiedzialności, zarówno w dokumentach strategicznych, jak i wynikających z nich działaniach służących wszechstronnemu rozwojowi społeczności akademickiej i skutecznej realizacji misji uczelni.
- 9) Zapewniać przejrzystość prowadzonej przez uczelnię działalności poprzez m.in. mierzenie rezultatów, promowanie i upowszechnianie dorobku oraz wskazanie osoby lub zespołu koordynującego te działania.
- 10) Prowadzić działalność w taki sposób, by minimalizować negatywny wpływ aktywności realizowanych przez społeczność akademicką oraz jej interesariuszy na środowisko przyrodnicze we wszelkich jego wymiarach.
- 11) Prowadzić dialog z interesariuszami na temat priorytetów polityki społecznej odpowiedzialności uczelni oraz informować o jej rezultatach.
- 12) Kierować się zasadami etyki i odpowiedzialności w procesie nauczania i prowadzenia badań naukowych dla zapewniania interesariuszom optymalnych warunków do korzystania z wiedzy, kapitału intelektualnego i dorobku uczelni.



# I ZASADA SOU:

**Pielęgnować wartości akademickie zapisane m.in. w „Kodeksie Etyki Pracownika Naukowego”, w szczególności: sumienność, obiektywizm, niezależność, otwartość i przejrzystość**

*Uczelnia przedstawia przyjęte wartości, podając jednocześnie informację o dokumencie na nie wskazującym (np. kodeks, zasady) oraz informuje o roku jego ogłoszenia, podając również link do niego.*

Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Przemyśle na co dzień kieruje się wartościami akademickimi tj. niezależność, otwartość, obiektywizm itp. Uczelnia wszelkie swoje działania zarówno w sferach dydaktyki, administracji oraz wszelkich innych działań i form współpracy opiera na ogólnie przyjętych normach funkcjonowania wpisujących się w kodeks zasad etycznych pracownika akademickiego.

Zgodnie z zarządzeniem nr PANS-BRE-021/16/24 Rektora Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Przemyśle z dnia 1 marca 2024 r. wprowadzona została wewnętrzna procedura przeciwdziałania mobbingowi, molestowaniu lub dyskryminacji w środowisku studentów w Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Przemyśle.

<http://bip.pansp.pl/zarządzenie/1868/zarządzenie-nr-pans-bre-021-16-24>





## II ZASADA SOU:

**Kształtować społeczne i obywatelskie postawy przyszłych elit sprzyjające budowaniu wspólnoty, kreatywności, otwartości oraz komunikacji, a także wrażliwości społecznej i kultury pracy**

*Uczelnia prezentuje przynajmniej 2-3 konkretne przykłady kształtowania postaw obywatelskich studentów, zrealizowane w danym okresie sprawozdawczym – do każdego z nich dołączając wskaźnik procentowego udziału studentów objętych w/w oddziaływaniem.*

Uczelnia podejmuje działania, które mają na celu kształtowanie postaw obywatelskich. Zarówno pracownicy jak i studenci zrzeszeni w Uczelnianej Radzie Samorządu Studentów (URSS) inicjują i podejmują szereg przedsięwzięć na rzecz lokalnej społeczności. W okresie sprawozdawczym zrealizowanych zostało wiele tego typu działań, poniżej kilka z nich:

- **4 października 2023 r.** - Wyborcza debata programowa kandydatów do Sejmu RP. Wyborcza debata programowa, w której udział wzięło pięciu kandydatów na posłów RP z okręgu nr 22 odbyła się w auli PANS w Przemyślu. To nie pierwsze tego rodzaju spotkanie w uczelnianych murach, misją akademii jest bowiem stwarzanie przestrzeni dla merytorycznych dyskusji.

We wprowadzeniu do debaty Rektor dr Paweł Trefler, Prof. PANS podkreślał, że uczelnia jest odpowiednim miejscem do prowadzenia tego rodzaju rozmów, stanowi bowiem „neutralny grunt”. Decyzję o zorganizowaniu spotkania uzasadniał ponadto obywatelskim obowiązkiem oraz tym, że Przemyśl zasługuje na taką debatę. Spełniać ma ona zarówno funkcję informacyjną jak również wychowawczą.

Pytania dotyczyły kluczowych obszarów funkcjonowania państwa, czyli polityki finansowej i gospodarczej, polityki zagranicznej, bezpieczeństwa i obrony, polityki społecznej, płacowej i emerytalnej, polityki edukacyjnej, polityki regionalnej i migracyjnej oraz relacji rząd – samorządy terytorialne. Kandydaci w wyznaczonej kolejności odpowiedzieli łącznie na sześć pytań, w drugiej części mieli możliwość zadania pytania wybranemu kontrkandydatowi, w części trzeciej zaś wygłaszali exposé. W swoich podsumowaniach poruszali różne kwestie, chcąc przekonać odbiorców do swojej kandydatury lub reprezentowanego ugrupowania politycznego. Każdy z uczestników podporządkował się zasadom debaty, przestrzegał czasu wypowiedzi i dbał o jej kulturę, a przede wszystkim merytorykę. Debatę była transmitowana na żywo za pośrednictwem uczelnianego fanpage’a na platformie Facebook.

<https://pansp.pl/przedwyborcza-debata-programowa-zaprasza-jm-rektor/>

- **6 listopada 2023 r.** w Bibliotece Uczelnianej Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Przemyślu został wdrożony system PROLIB w ramach Projektu pn. „Uczelnia dostępna – PWSW” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

<https://pansp.pl/nowy-system-biblioteczny-nowa-jakosc-obslugi-czytelnikow-w-bibliotece-uczelnianej/>





- **8 listopada 2023 r.** „Akcja Krwiodawstwa”. Od kilku lat Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Przemyślu oraz Regionalne Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Rzeszowie łączą siły, by mnożyć dobro. Akcje krwiodawstwa będąc wynikiem tej współpracy to stały punkt uczelnianego kalendarza. Ostatnia z nich, pod Patronatem Starosty Przemyskiego, Przewodniczącego Rady Powiatu Przemyskiego, Prezydenta Miasta Przemyśla i Przewodniczącego Rady Miejskiej w Przemyślu, miała miejsce 8 listopada 2023 r. Przed krwiobusem przy Kolegium Technicznym nie brakowało osób chcących wesprzeć szczytny cel. Z 43 osób do oddania krwi zakwalifikowało się 17 osób, co dało prawie 8 litrów bezcennego leku.

<https://pansp.pl/kolejna-akcja-krwiodawstwa-na-/koncie-spoecznie-odpowiedzialnej-pans>

- **24 listopada 2023 r.** Debata społeczna pod nazwą „Bezpieczeństwo seniorów”. Komenda Miejska Policji w Przemyślu wspólnie z PANS w Przemyślu zorganizowała debatę społeczną pod nazwą „Bezpieczeństwo seniorów”, która skierowana była do osób starszych. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele władz samorządowych, organizacji pozarządowych, przewodniczący rady osiedli miasta Przemyśla, a także członkowie klubów seniora z terenu miasta i powiatu.

<https://pansp.pl/bezpieczenstwo-seniorow-debata-2/>

<https://podkarpacka.policja.gov.pl/rze/komendy-policji/kmp-przemysl/wydarzenia/117201,Debata-quotBezpieczenstwo-seniorowquot-w-Przemyslu.html>





- **12 kwietnia 2024 r.** odbył się VI Dzień Erasmusa, któremu przyświecało hasło: Edukacja bez granic – korzyści na całe życie! Już po raz szósty Erasmus zgromadził studentów, pracowników oraz uczniów szkół ponadpodstawowych, aby celebrować i promować możliwości, jakie stwarza mobilność międzynarodowa. Dzień Erasmusa był doskonałą okazją do podsumowania osiągnięć programu oraz do inspirującej refleksji nad znaczeniem międzynarodowej mobilności dla rozwoju osobistego i zawodowego uczestników.

<https://pansp.pl/studiuji-odkrywaj-czyli-vi-dzien-erasmusa-w-pans/>

- **12 kwietnia 2024 r.** - Debata przed II turą wyborów Prezydenta Miasta Przemyśla. Debata odbyła się w uczelnianej auli, w której udział wzięli kandydaci na urząd Prezydenta Miasta Przemyśla – Wojciech Bakun (obecny Prezydent Miasta Przemyśla ubiegający się o reelekcję) i Tomasz Dziurak (Dyrektor I Liceum Ogólnokształcącego im. Juliusza Słowackiego w Przemyślu).

Organizatorem spotkania była Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Przemyślu, moderatorami oraz autorami pytań prof. ucz. dr Paweł Trefler – rektor PANS, politolog oraz dr Sławomir Solecki – prorektor ds. rozwoju i współpracy PANS, socjolog.

Harmonogram debaty obejmował cztery części:

- 1) w pierwszej kandydaci odpowiadali na 10 pytań,
- 2) w drugiej każdy z kandydatów mógł zadać swojemu oponentowi dwa pytania,
- 3) w trzeciej części kandydaci usłyszeli pytanie zgłoszone przez mieszkańców miasta,
- 4) czwarta, zamykająca część, zakładała wygłoszenie przez każdego z kandydatów expose.

Pytania dotyczyły m.in. takich zagadnień, jak poszerzenie granic miasta, usługi społeczne, program dla młodych, inwestycje, wsparcie PANS. Spotkanie było transmitowane na żywo za pośrednictwem uczelnianego fanpage'a na Facebooku.

<https://pansp.pl/debata-przed-ii-tura-wyborow-prezydenta-miasta-przemysla/>

*Uczelnia przedstawia informację o udziale w projektach, np. takich jak:*

- » *Karta Różnorodności, podając datę podpisania oraz podjęte działania w okresie sprawozdawczym*
- » *Logo HR Excellence, podając datę jego otrzymania oraz podjęte działania w okresie sprawozdawczym*

PANS w Przemyślu w okresie sprawozdawczym nie uczestniczyła w projektach promujących równość i zarządzanie różnorodnością w miejscu pracy.

*Uczelnia podaje procentowy udział studentów zagranicznych.*

W okresie sprawozdawczym liczba studentów zagranicznych na poszczególnych kierunkach studiów kształtowała się następująco:



Architektura wnętrz – 3 osób  
Bezpieczeństwo i produkcja żywności – 3 osób  
Bezpieczeństwo transgraniczne – 2 osób  
Inteligentne technologie – 4 osoby  
Informatyka w biznesie – 14 osoby  
Inżynieria transportu i logistyki – 5 osób  
Projektowanie graficzne I st. – 18 osób  
Projektowanie graficzne II st. – 1 osób  
Stosunki międzynarodowe – 45 osób  
Bezpieczeństwo i stosunki transgraniczne II st. – 7 osób  
Pielęgniarstwo I st. – 1 osób

Zarówno studenci jak i pracownicy PANS w Przemyślu mają możliwość i korzystają z programu Erasmus+. W okresie sprawozdawczym łącznie 12 studentów skorzystało z w/w programu.

W okresie sprawozdawczym przeprowadzono:

- 3 rekrutacji na wyjazdy dla studentów
- 1 rekrutację na wyjazdy studentów/absolwentów na praktyki
- 2 rekrutacje na wyjazdy pracowników

*Uczelnia podaje procentowy udział pracowników zagranicznych.*

Istotnym elementem funkcjonowania Uczelni jest rozwijanie współpracy międzynarodowej poprzez wymianę doświadczeń przez nauczycieli akademickich. W ramach programu Erasmus+ wyjechało 28 pracowników, z czego 11 w ramach mobilności dydaktycznych, a kolejnych 17 w ramach mobilności szkoleniowych. Uczelnia nie gościła żadnego pracownika. Pracownicy PANS wyjeżdżali do takich uczelni partnerskich jak:

- University of Lund
- Alanya Univeristy
- University of Padova
- Gelisim University
- Gedik University
- Eszterhazy Karoly University
- Istanbul Sabahattin Zaim University
- Universidad National de Misiones
- Alanya Alladdin Keykubat Univeristy
- Pavol Jozef Šafárik University in Košice

W okresie sprawozdawczym Uczelnia zawarła także kolejne umowy z uczelniami zagranicznymi. Umowy podpisane w ramach Karty Erasmus na lata 2021-2027:

1. University of Lund
2. University of Zadar (umowa dla kierunku Pielęgniarstwo)
3. Czech University of Life Sciences in Prague
4. Alanya University
5. Vytautas Magnus University
6. Slovak University of Agriculture in Nitra
7. Universidad National de Misiones (uczelnia spoza Unii Europejskiej)

### III ZASADA SOU:

**Upowszechniać ideę równości, różnorodności, tolerancji oraz respektować i chronić prawa człowieka w odniesieniu do całej społeczności akademickiej i jej otoczenia**

*Uczelnia prezentuje przynajmniej 2-3 konkretne przykłady upowszechniania tych idei, zrealizowane w danym okresie sprawozdawczym – do każdego z nich dołączając wskaźnik wielkości grupy (beneficjentów), do której każdorazowo udało się dotrzeć.*

PANS w Przemyślu wychodzi naprzeciw oczekiwaniom osób z ograniczeniami oraz z niepełnosprawnością. W uczelni funkcjonuje Biuro ds. osób z niepełnosprawnościami (BON). Biuro utworzone zostało wraz z początkiem projektu „Uczelnia dostępna PWSW” (POWR.03.05.00-00-A028/20). Do zadań BON należy m.in.:

- Udzielanie wsparcia i prowadzenie koordynacji działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami;
- Udzielanie informacji o możliwości uzyskania pomocy dla studentów i pracowników Uczelni z niepełnosprawnościami;
- Udzielanie doraźnej pomocy w zakresie rozwiązywania problemów studentów z niepełnosprawnościami;
- Prowadzenie działań zmierzających do ograniczenia i likwidacji barier;
- Koordynowanie procesu włączania osób z niepełnosprawnościami w proces konsultacji decyzji Uczelni;
- Przygotowanie i aktualizacja deklaracji dostępności w porozumieniu z Pełnomocnikiem Rektora ds. Osób z Niepełnosprawnościami;
- W porozumieniu z Pełnomocnikiem Rektora ds. Osób z Niepełnosprawnościami prowadzenie działań w zakresie wykorzystania dotacji ze środków finansowych na zadania związane z zapewnieniem osobom ze szczególnymi potrzebami warunków do pełnego udziału w procesie przyjmowania na studia, do szkół doktorskich, kształcenia na studiach i w szkołach doktorskich lub prowadzenia działalności naukowej, a także wypełnia obowiązki sprawozdawcze uczelni z tego zakresu;
- Monitorowanie liczby i potrzeb studentów z niepełnosprawnościami oraz przedstawianie propozycji rozwiązań problemów wskazywanych przez ww. studentów;
- Podejmowanie działań mających na celu integrację studentów z niepełnosprawnością ze studentami pełnosprawnymi w środowisku akademickim.





Efektom dotychczasowych prac mających na celu dostosowanie budynków Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Przemysłu do potrzeb osób z niepełnosprawnościami jest m.in.:

- podjazdy znajdujące się przy wejściach do budynków umożliwiające dostanie się do środka osobom z dysfunkcją ruchową;
- możliwość korzystania z wind i podnośników schodowych;
- zamontowanie w budynkach pól i pasów uwagi;
- ustawienie planów tyflograficznych na poszczególnych piętrach budynków;
- wyznaczone miejsca parkingowe dla osób z niepełnosprawnościami;
- tabliczki na drzwiach z informacją w języku brajla;
- krzesła ewakuacyjne rozmieszczone w budynkach;
- ubikacje dostosowane do potrzeb osób z niepełnosprawnościami;
- przestronne korytarze.

Dla ułatwienia i usprawnienia procesu edukacyjnego studenci mogą korzystać ze specjalistycznego sprzętu, obejmującego m.in.:

- specjalistyczna klawiatura
- lupa elektroniczna
- dyktafon i odtwarzacz
- komputer przenośny

Sprzęty takie jak specjalistyczne klawiatury, myszy, lupy są również dostępne w salach uczelni. Ponadto uczelnia posiada również pętle indukcyjne które mogą zostać wykorzystane w przypadku zgłoszenia przez osobę z niepełnosprawnościami takiej potrzeby.





Uczelnia aktywnie włącza się ponadto w upowszechnianie idei równości, różnorodności i tolerancji, poprzez organizowanie i uczestnictwo w różnego rodzaju przedsięwzięciach odnoszących się do tych zagadnień. Zrealizowano między innymi następujące przedsięwzięcia:

- **30 listopada 2023 r.** Spotkania z doradcami zawodowymi. Akademickie Biuro Karier PANS organizuje i koordynuje indywidualne spotkania studentów z doradcami zawodowymi. Zainteresowani studenci mają możliwość wyboru zarówno terminu jak i konkretnej godziny w ramach zaplanowanych spotkań.

<https://pansp.pl/indywidualne-poradnictwo-zawodowe/>

- **20 grudnia 2023 r.** Akcja edukacyjna Krajowej Administracji Skarbowej zorganizowana w PANS - „Hazard? Nie daj się wciągnąć!”. W auli PANS odbyła się akcja edukacyjna Krajowej Administracji Skarbowej. Profilaktyka, czyli podejmowanie działań, które mają na celu zapobieganie pojawieniu się lub rozwojowi zaburzeń, chorób lub innych niekorzystnych zjawisk społecznych, to dla przemyskiej Uczelni, która jest instytucją społecznie odpowiedzialną, swego rodzaju normą.

Nieświadomi zagrożenia młodzi ludzie traktują hazard jak niewinną formę rozrywki. Łatwo im rozpoznać i zdefiniować uzależnienie od alkoholu czy narkotyków, natomiast uzależnienia behawioralne bywają wciąż bagatelizowane. Uczestnicy akcji dowiedzieli się czym jest uzależnienie od hazardu, jakie cechy wskazują na to uzależnienie, jakie są rodzaje gier hazardowych i kto może w nich uczestniczyć, co grozi za nielegalny hazard oraz gdzie szukać pomocy w zakresie uzależnienia.

<https://pansp.pl/o-zgubnym-doswiadczeniu-wygranej-czyli-akcja-edukacyjna-krajowej-administracji-skarbowej-zorganizowana-w-pans/>

- Z dniem **1 lutego 2024 r.** organizacja wsparcia psychologicznego zajmuje się Biuro Osób Niepełnosprawnych. Zarówno studenci jak i pracownicy mają możliwość skorzystać z nieodpłatnej pomocy dyżurującego psychologa.

<https://bon.pansp.pl/wsparcie-psychologiczne/>

- **24 lutego 2024 r.** Masz haka na raka? – czyli działania PANS w Przemyślu dla profilaktyki chorób nowotworowych.

Zorganizowany w Galerii Sanowej DZIEŃ PROFILAKTYKI ONKOLOGICZNEJ, któremu przyświecało hasło „Masz haka na raka”. PANS w Przemyślu współorganizowała z Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w Przemyślu oraz Medyczno-Społecznym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Przemyślu namawialiśmy do dbania o swoje zdrowie i zapobiegania nowotworom.

Rozmowy z lekarzami, psychologiem, poradnictwo lekarskie, instruktaże, pomiary podstawowych parametrów, analiza skóry, analiza kolorystyczna, pokazy taneczne... – to tylko kilka przykładów z bogatej oferty przygotowanej na ten dzień po to, by zainteresować odwiedzających Galerię problemem coraz większej zachorowalności na nowotwory i namawiać do profilaktyki. Wczesne wykrycie ratuje życie – nie ma w tym haśle żadnej przesady.

Na stoisku PANS pomocą służyły studentki i pracownice pielęgniarstwa, oferując odwiedzającym Galerię tego dnia pomiary profilaktyczne: badanie poziomu cukru we krwi, pomiar ciśnienia, służąc nauką samobadania piersi oraz jąder (z wykorzystaniem symulatorów i fantomów). W ofercie PANS znalazła się ponadto możliwość porównania zmian skórnych ze wzornikiem znamion oraz badanie dermatoskopowe <https://pansp.pl/masz-haka-na-raka-czyli-pans-dla-profilaktyki-chorob-nowotworowych/>

- **25 marca 2024 r.** Seminarium szkoleniowe, seminarium szkoleniowym poświęconym mowie nienawiści i tolerancji.

Dyskryminacja, hejt czy nietolerancja to (po)ważne tematy, które warto poruszać regularnie, co podkreślił dr Robert Oliwa – Prorektor ds. studenckich, witając prelegentów – kom. Jacka Orłosia (Wydział Dochodzeniowo-Śledczy) i sierż. szt. Alicję Tysowską-Prejzner (Wydział Prewencji). Przedstawiciele Komendy Miejskiej Policji w Przemyślu, będącej pomysłodawcą tego profilaktycznego przedsięwzięcia, przedstawili zgromadzonym problem przestępstw z nienawiści z dwóch perspektyw – ofiary i przestępca, aby uzmysłowić młodzieży co jest czynem karalnym, co grozi za jego popełnienie, ale również gdzie szukać pomocy w przypadku, kiedy jesteśmy pokrzywdzeni. Część teoretyczną uzupełniły przykłady przestępstw z nienawiści, z którymi w swojej pracy zawodowej zetknęli się prelegenci.

Studenci opuścili uczelnianą aulę bogatsi o wiedzę: czym jest mowa nienawiści, na co jest ukierunkowana, gdzie możemy się z nią spotkać, jak na nią reagować i o ważne przesłanie: „Pamiętajcie, że tego nie da się niczym usprawiedliwić. Powielanie nienawistnych treści, udostępnianie/lajkowanie poniżających tekstów, filmów, to akceptacja hejtu. Nie nakręcamy spirali nienawiści, odróbnymy lekcję tolerancji”.

<https://pansp.pl/seminarium-szkoleniowe-czyli-dobre-praktyki-dot-tolerancji/>



## IV ZASADA SOU:

**Poszerzać programy nauczania o zagadnienia z zakresu etyki i społecznej odpowiedzialności biznesu, zrównoważonego rozwoju i innowacji społecznych**

*Uczelnia podaje listę przedmiotów poświęconych w/w zagadnieniom (przynajmniej 75% treści, o których mowa w zasadzie), z uwzględnieniem liczby godzin oraz poziomu nauczania (licencjat, magisterskie, podyplomowe) w danym roku akademickim.*

W okresie sprawozdawczym, we wszystkich programach studiów kierunków prowadzonych przez Uczelnię były przedmioty poświęcone zagadnieniom z zakresu etyki i społecznej odpowiedzialności biznesu, zrównoważonego rozwoju oraz innowacji społecznych. Poniżej uczelnia prezentuje przykładową listę przedmiotów w Instytucie Sztuk Projektowych poświęconych w/w zagadnieniom:

**Architektura wnętrz studia I stopnia:**

Wiedza o Polsce - 15 godz.  
Antropologia społeczna - 15 godz.  
Historia sztuki - 60 godz.  
Komunikacja interpersonalna - 15 godz.  
Ochrona własności intelektualnych - 15 godz.  
Podstawy przedsiębiorczości - 30 godz.

**Projektowanie graficzne studia I stopnia:**

Wiedza o Polsce - 15 godz.  
Antropologia społeczna - 15 godz.  
Historia sztuki - 60 godz.  
Komunikacja interpersonalna - 15 godz.  
Ochrona własności intelektualnych - 15 godz.  
Podstawy przedsiębiorczości - 30 godz.

**Projektowanie graficzne studia II stopnia:**

Komunikacja interpersonalna - 15 godz.  
Podstawy przedsiębiorczości - 30 godz.





*Uczelnia podaje procentowy wskaźnik udziału studentów objętych w/w nauczaniem w danym roku akademickim.*

- **15 grudnia 2023 r.** O znaczeniu badań w zarządzaniu uczelnią oraz o współpracy ze środowiskami pracodawców – Seminarium.

Rozwój współpracy publicznej uczelni zawodowej ze środowiskami pracodawców w zakresie dostosowywania oferty prowadzonych i planowanych kierunków studiów do potrzeb gospodarki i rynku pracy na przykładzie PANS w Przemyślu to temat przewodni seminarium, które odbyło się w Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Przemyślu. Seminarium stanowiło ostatnie wydarzenie wpisujące się w realizację projektu partnerskiego „Razem zmieniamy Przemyśl”, którego celem było tworzenie rozwiązań przeciwdziałających niekorzystne zjawiska dotyczące Przemyśla, takie jak ujemne saldo migracyjne i odpływ ludzi młodych. Projekt został sfinansowany ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowego na lata 2014-2021 oraz budżetu państwa.

PANS dzięki uruchomieniu w ramach projektu norweskiego pracowni badań i analiz otoczenia społecznego i gospodarczego pozyskała opartą na rzetelnych i aktualnych danych wiedzę empiryczną, pochodzącą od różnych grup interesariuszy. Wyniki zrealizowanych badań pomogą Uczelni dostosowywać ofertę edukacyjną do wymogów współczesnej gospodarki i rynku pracy.

W części analitycznej seminarium dr Wojciech Broszkiewicz zaprezentował wyniki rocznych badań dotyczących aspiracji i planów edukacyjnych uczniów klas maturalnych, postrzegania PANS w Przemyślu przez nauczycieli i dyrektorów szkół ponadpodstawowych oraz oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do zatrudnienia. W drugiej części seminarium odbyły się dwie ważne dyskusje panelowe. Pierwsza, zatytułowana „Współpraca Instytutu Nauk Technicznych PANS w Przemyślu ze środowiskiem pracodawców”, skupiała się na dostosowywaniu oferty kształcenia do potrzeb gospodarki i rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem kierunków inżynierskich mechatronika oraz bezpieczeństwo i produkcja żywności. W panelu wzięli udział przedstawiciele renomowanych przemyskich firm: Zakładu Automatyki POLNA S.A., Elderbit Spółka z o.o., Fabryki Aparatury Elektromechanicznej FANINA S.A. oraz CASTORAMA. Dyskusja skoncentrowała się na perspektywach rozwoju lokalnej gospodarki i rynku pracy dla młodych ludzi. Poruszono również kwestie dotyczące efektywnej współpracy między publiczną uczelnią zawodową a przedsiębiorcami.

Drugi panel, zatytułowany „Współpraca Instytutu Ochrony Zdrowia PANS w Przemyślu ze środowiskiem pracodawców”, skupił się na dostosowywaniu oferty kształcenia kierunków związanych z opieką medyczną i ochroną zdrowia do potrzeb współczesnego społeczeństwa. W panelu wzięły udział kluczowe przedstawicielki instytucji edukacyjnych oraz prowadzących działalność opierającą się na zatrudnieniu specjalistycznych kadr w zawodach medycznych: Wojewódzkiego Szpitala im. Ojca Pio w Przemyślu, Podkarpackiej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Przeworsku, Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Przemyślu, Zakładzie Opiekuńczo-Lecznym CARITAS Archidiecezji Przemyskiej oraz Instytutu Ochrony Zdrowia PANS. Dyskutowano na temat współpracy Uczelni z instytucjami medycznymi oraz o ich zaangażowaniu w proces doskonalenia kształcenia w zawodzie pielęgniarki/pielęgniarsza, a także o potrzebie oraz formach weryfikacji kandydatów zainteresowanych wykonywaniem zawodów medycznych.

Obie dyskusje panelowe dostarczyły cennych spostrzeżeń i propozycji, tworząc platformę do dalszych działań, które będą wspierać przygotowanie zawodowe osób kształcących się w PANS, jak również dopasowanie procesu kształcenia do dynamicznie zmieniających się potrzeb społeczeństwa i gospodarki. <https://pansp.pl/seminarium-podsumowujace-udzial-pans-w-przemyslu-w-projekcie-norweskim-razem-zmieniamy-przemysl-o-znaczeniu-badan-w-zarzadzaniu-uczelnia-oraz-o-wspolpracy-ze-srodowiskami-pracodawc/>

- **23 kwietnia 2024 r.** Konferencja podsumowująca Projekt „Razem zmieniamy Przemyśl”

W sali widowiskowej Przemyskiego Centrum Kultury i Nauki ZAMEK odbyła się konferencja podsumowująca Projekt „Razem zmieniamy Przemyśl”, w której uczestniczyli Rektor PANS w Przemyślu – dr Paweł Trefler, prof. PANS oraz Prorektor ds. rozwoju i współpracy – dr Sławomir Solecki, który był inicjatorem nawiązania współpracy partnerskiej Uczelni z Miastem Przemyśl w ramach ww. projektu.

Projekt „Razem zmieniamy Przemyśl” realizowany był w ramach Programu Rozwój Lokalny i współfinansowany w 85% ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2014-2021 oraz w 15% z

budżetu państwa. Głównym celem projektu był wielopłaszczyznowy i wieloaspektowy rozwój Przemysłu, w oparciu o Plan Rozwoju Lokalnego i Plan Rozwoju Instytucjonalnego, który pozwoli stworzyć miasto tętniące życiem i pozytywną energią społeczną. W projekcie „Razem zmieniamy Przemyśl” ujęto 27 przedsięwzięć podstawowych, w tym: 20 w Planie Rozwoju Lokalnego oraz 7 w Planie Rozwoju Instytucjonalnego. Projekt był realizowany przez Gminę Miejską Przemyśl, w partnerstwie z Przemyską Agencją Rozwoju Regionalnego S.A. oraz Państwową Akademią Nauk Stosowanych w Przemyślu. Nasza Uczelnia zrealizowała poniższe przedsięwzięcia:

1. „Zawodowcy w mundurach”. Popularyzacja ścieżki zawodowej związanej z obronnością, bezpieczeństwem wewnętrznym i zarządzaniem kryzysowym wśród młodzieży szkół ponadpodstawowych miasta Przemyśla;
2. Akademia Programowania Informatycznego PANS w Przemyślu jako akcelerator kompetencji informatycznych uczniów przemyskich szkół ponadpodstawowych;
3. Pracownia badań i analiz społeczno-gospodarczych otoczenia PANS w Przemyślu.

<https://pansp.pl/konferencja-podsumowujaca-projekt-razem-zmieniamy-przemysl/>



## V ZASADA SOU:

**Realizować projekty wdrażające zasady społecznej odpowiedzialności, w szczególności dotyczące zarządzania różnorodnością w miejscu pracy, wolontariatu pracowniczego, promocji zasad etyki, współpracy międzysektorowej, marketingu społecznie zaangażowanego**

*Uczelnia prezentuje przynajmniej 2-3 konkretne przykłady projektów wdrażania zasad społecznej odpowiedzialności w danym okresie sprawozdawczym.*

W PANS w Przemyślu funkcjonuje Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (ZFŚS), z którego zarówno pracownicy jak i uprawnieni członkowie ich rodzin, mogą uzyskać m.in. dofinansowanie do wypoczynku, uzyskać pomoc rzeczową lub finansową. W okresie sprawozdawczym z różnych form wsparcia w ramach ZFŚS skorzystało:

- 01.01.2023 r. – 31.12.2023 r. – 83,61% pracowników

Uczelnia angażuje się w lokalne przedsięwzięcia wdrażające zasady społecznej odpowiedzialności. Znaczącymi przykładami cyklicznych działań i współpracy są:

- Akcje honorowego krwiodawstwa. Uczelnia cyklicznie prowadzi akcje poboru krwi. Organizacją akcji zajmuje się Uczelniane Koło Honorowych Dawców Krwi „Kropelinek”, Uczelniana Rada Samorządu Studenckiego oraz studenci z kierunków Pielęgniarstwo I i II st.

<https://pansp.pl/uczelniacy-klub-honorowych-dawcow-krwi-kropelinek-odznaczony/>

<https://pansp.pl/kolejna-akcja-krwiodawstwa-na-koncie-spoecznie-odpowiedzialnej-pans/>

<https://pansp.pl/spotkanie-uczelnianego-klubu-honorowych-dawcow-krwi-kropelinek/>

<https://pansp.pl/zapraszamy-na-akcje-krwiodawstwa-kazda-kropla-jest-na-wage-zlota/>

- Międzynarodowa konferencja. „Pacjent geriatryczny w codziennej pracy pielęgniarstwa” to tytuł konferencji o charakterze nie tylko naukowym, ale i szkoleniowym, która odbyła się w murach PANS **8 grudnia 2023 r.** Bogaty program, w którym zostały ujęte wykłady, warsztaty, sesje e-posterowe, zgromadził ponad dwustu uczestników, w tym specjalistów i przedstawicieli środowisk naukowych i medycznych.

<https://pansp.pl/miedzynarodowa-konferencja-naukowo-szkoleniowa-pacjent-geriatryczny-w-codziennej-pracy-pielgniarskiej/>







- Dzień otwarty dla Seniorów. **23 września 2024 roku** Rada Słuchaczy Uniwersytetu Trzeciego Wieku Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Przemyślu, zorganizowała Dzień Otwarty dla seniorów, zainteresowanych przystąpieniem do Uniwersytetu, który po przerwie związanej z Covid-19 znów pręźnie działa i rekrutuje nowych słuchaczy.

<https://pansp.pl/dzien-otwarty-universytetu-trzeciego-wieku-pans/>

<https://pansp.pl/rusza-universytet-trzeciego-wieku-pans-w-przemyslu/>

*Uczelnia podaje procentowy wskaźnik udziału kobiet na kierowniczych stanowiskach w grupach:*

- » *pracowników administracyjnych (kierownicy jednostek organizacyjnych)*

W okresie sprawozdawczym w grupie 68 pracowników administracyjnych Uczelni funkcje kierownicze pełniło 13 osób. Na stanowiskach kierowniczych zatrudnionych było 7 kobiet.

- » *władz rektorskich (rektor, prorektorzy, dziekani).*

W okresie sprawozdawczym funkcję rektora oraz dwóch prorektorów pełnili mężczyźni. Uczelnia posiada także dwóch dziekanów, które to funkcje pełnia 1 kobieta i 1 mężczyzna.

*Uczelnia podaje średnią różnicę całkowitych zarobków według płci dla każdej z tych trzech grup.*

Płeć nie jest czynnikiem różnicującym wysokość wynagrodzeń w wymienionych grupach. Poziom wynagrodzeń określony jest w załączniku nr. 1 do Zarządzenia nr PANS-BRE—021/130/23 Rektora PANS w Przemyślu z dnia 15 września 2023 r.

<http://bip.pansp.pl/artukul/42/1674/regulamin-wynagradzania-panstwowej-akademii-nauk-stosowanych-w-przemyslu-z-dn-15-wrzesnia-2023-r-obowiazujacy-od-1-pazdziernika-2023-r>



*Uczelnia podaje odsetek pracowników etatowych uczelni przeszkolonych w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, molestowaniu seksualnemu, przemocy, dyskryminacji, promocji zasad etyki.*

100% pracowników PANS zostało przeszkolonych w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, a 33,8% w zakresie dyskryminacji, tym molestowaniu seksualnemu. Zorganizowane zostało także szkolenie, podczas którego specjalista z zakresu praktycznego stosowania prawa pracy oraz ochrony danych osobowych szczegółowo omawiał cechy i przykłady działań mobbingowych i dyskryminacyjnych.

*Uczelnia podaje odsetek studentów uczelni (licencjat, magisterskie – studia stacjonarne i niestacjonarne) przeszkolonych w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, molestowaniu seksualnemu, przemocy, dyskryminacji, promocji zasad etycznych.*

Uczelnia w okresie sprawozdawczym nie prowadziła dla studentów szkoleń o tematyce antymobbingowej, molestowaniu seksualnemu, przemocy i dyskryminacji. Nie mniej jednak Uczelnia oferuje szereg wydarzeń, które bezpośrednio lub pośrednio są związane z w/w tematyką.

*Uczelnia podaje 2-3 konkretne przykłady zachęcające pracowników do działań wolontaryjnych oraz stosunek liczbę pracowników (naukowych i administracyjnych łącznie) podejmujących wolontariat pracowniczy w ramach inicjatyw uczelnianych do całkowitej liczby pracowników zatrudnionych na umowę o pracę na koniec okresu sprawozdawczego.*

Pracownicy Uczelni chętnie angażują się w rozmaite działania wolontaryjne zarówno w ramach inicjatyw uczelnianych jak i własnych. Jedną z ciekawszych form wolontariatu wśród pracowników są akcje honorowego oddawania krwi.

<https://pansp.pl/akcja-krwiodawstwa-zapraszamy/>



*Uczelnia podaje 2-3 konkretne przykłady zachęcające studentów do działań wolontaryjnych oraz stosunek liczby studentów podejmujących wolontariat w ramach inicjatyw uczelnianych do całkowitej liczby studentów w danym roku akademickim.*

Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Przemyśle zachęca studentów do włączania się w różnego rodzaju działania w ramach wolontariatu. Poniżej przykładowe propozycje uczelni:

- Akcja rejestracji potencjalnych dawców szpiku  
<https://pansp.pl/27432-2/>
- Udział w uroczystościach patriotycznych  
<https://pansp.pl/przemyskie-obchody-swiet-a-konstytucji-3-maja/>
- Akademickie Mistrzostwa w kolarstwie górskim  
<https://pansp.pl/akademickie-mistrzostwa-w-kolarstwie-gorskim-za-nami/>
- Juwenalia  
<https://pansp.pl/juwenalia-2024-zapraszamy/>  
<https://pansp.pl/klubowe-juwenalia-studentow-pans/>





## VI ZASADA SOU:

**Podjmować badania naukowe i prace wdrożeniowe, które w ramach partnerstwa z innymi ośrodkami akademickimi z całego świata, sektorem przedsiębiorstw, administracją publiczną i organizacjami pozarządowymi przyczyniać się mogą do rozwiązywania istotnych problemów społecznych**

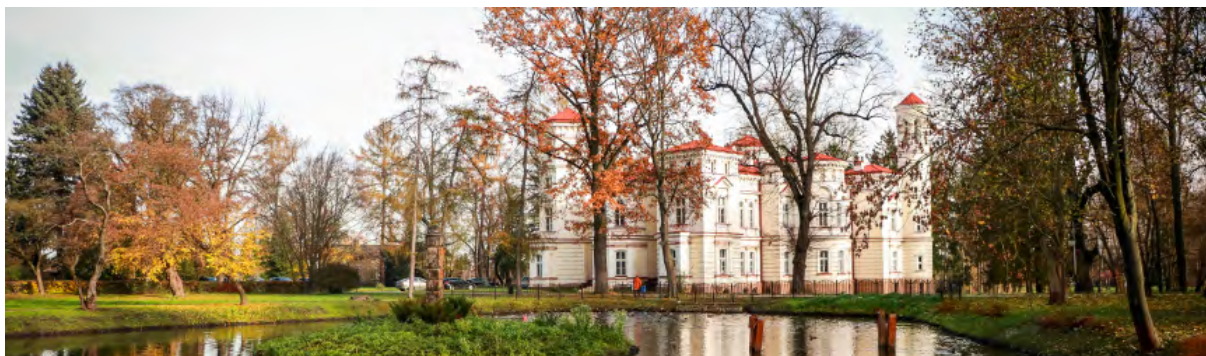
*Uczelnia przedstawia listę najważniejszych (max. 5) uzyskanych grantów naukowych, polskich i międzynarodowych, dotyczących w/w problematyki.*

*Uczelnia podaje listę najważniejszych (max. 20) publikacji naukowych o istotnym wpływie społecznym opublikowanych w okresie sprawozdawczym.*

Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Przemyślu to uczelnia zawodowa, która kształci studentów na profilach praktycznych. Nauczyciele akademicy w ramach doskonalenia zawodowego podejmują tematykę poruszającą istotne kwestie społeczne. Wśród publikacji o istotnym wpływie społecznym można wymienić następujące prace naukowe:

Wykaz publikacji kadry dydaktycznej Instytutu Sztuk Projektowych:

- **Marta Trojanowska:** *Architekt Mario Ceradini (1864–1941) i jego prace dla parafii salezjańskiej w Przemyślu do wybuchu I wojny światowej. Wstęp do badań* – referat oddany do druku w recenzowanej monografii, wydawca: Towarzystwo Naukowe Franciszka Salezego w Warszawie.
- **Marta Trojanowska:** *Salezjańska »Fabrica Ecclesiae«. Rzemieślnicy, firmy, fundatorzy i społecznicy związani z budową i wyposażaniem kościoła pw. św. Józefa i Zakładu Salezjańskiego na Zasaniu w Przemyślu w latach 1907–1963 według zapisów archiwalnych*, „Materiały i Studia Muzealne”, t. XII, 2023, s. 41–84 (wydawnictwo recenzowane).
- **Marta Trojanowska:** *Impresja na 100-lecie parafii pw. św. Józefa w Przemyślu*, „Nasz Przemyśl”, nr 6(224), 2023, s. 42–44 (artykuł popularno-naukowy).
- **Marta Bochenek-Bartnicka:** *Budynki Socjalne. Alternatywy 4?* (artykuł popularno-naukowy), Biuletyn Informacyjny Podkarpackiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa. Marta Bochenek- Bartnicka: *Prusy w Galicji? Wybrane przykłady obiektów z terenów Podkarpacia w konstrukcji ryglowej* (artykuł popularno-naukowy), Biuletyn Informacyjny Podkarpackiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa.
- **A. Pieniążek:** *Przedsięwzięcia podejmowane na rzecz zachowania parków miejskich, podworskich lub przypałacowych w ramach wybranych programach współpracy transgranicznej* (w:) G. Stojak, A. Martyka (red.), *Parki publiczne miejskie, podworskie i przypałacowe jako przestrzenie wielofunkcyjne – perspektywa interdyscyplinarna*, Rzeszów 2024, s. 95–106.
- **B. Gocko:** *Phising wyzwaniem współczesnego świata - skala zjawiska oraz odpowiedzialność prawna*, [w:] monografii: *Zagrożenia i wyzwania bezpieczeństwa w cyberprzestrzeni* pod red. M. Pomykała i I. Oleksiewicz, Rzeszów 2024
- **M. Delong:** *Rola katolicyzmu w kształtowaniu słowackiej tożsamości narodowej* [w:] *Polityka, wojskowość, bezpieczeństwo : księga jubileuszowa z okazji 40-lecia działalności naukowej profesora Romana Kochnowskiego*,



WYDAWNICTWO NAUKOWE UNIwersytetu PEDAGOGICZNEGO (pod red.) Tomasz Skrzyński, Jarosław Jastrzębski, 2023, 20 pkt całk., s. 79-92

- **M. Delong, I. Oleksiewicz:** *Status uchodźcy w Unii Europejskiej w związku z agresją militarną Federacji Rosyjskiej na Ukrainę [w:] Współczesne konteksty bezpieczeństwa*, OFICyna WYDAWNICZA POLITECHNIKI RZESZOWSKIEJ (pod red.) Oktawia Jurgilewicz, Bartosz Kozicki, Artur Woźny, Rzeszów 2024, s. 149-160.
- **P. Ścigaj:** *Spór o tożsamość nauki o polityce [w:] Politologia teoretyczna w Polsce: bilans 50-lecia. Wybrane zagadnienia*, Z. Blok, A. Stelmach (red.), Wydawnictwo Naukowe Wydziału Nauk Politycznych i Dziennikarstwa, Poznań 2023, s. 13-35
- **D. Iwaneczko:** *Obozy i więzienia sowieckie na ziemiach polskich w latach 1944-1945 jako jeden z elementów zniewolenia Polaków, w: 8 maja 1945 roku. Polska perspektywa*, red. T. Bereza, P. Chmielowiec, P. Fornal, Rzeszów-Warszawa 2023, s. 69-86.
- **B. Gocko:** *Podstawy prawne współpracy transgranicznej jednostek samorządu terytorialnego*, [w:] monografia: *Prawo w poszukiwaniu prawdy, dobra i piękna, Księga Jubileuszowa ks. prof. Sławomira Fundowicza*, pod red. P. Śwital, B. Kuś, E. Gulińska, Radom 2024
- **P. Ścigaj:** *The Dispute Over the Identity of Political Science*, „Teoria polityki”, 8, 2023, s. 11-36.





*Uczelnia przedstawia listę projektów badawczych lub prac wdrożeniowych podjętych z innymi polskimi organizacjami (w tym organizacjami pozarządowymi) w danym okresie sprawozdawczym, nakierowanych na poszukiwanie rozwiązań istotnych problemów społecznych.*

*Uczelnia przedstawia listę projektów badawczych lub prac wdrożeniowych podjętych z organizacjami z innych krajów w danym okresie sprawozdawczym, nakierowanych na poszukiwanie rozwiązań istotnych problemów społecznych.*

- **22 maja 2024 r.** Gala Finałowa Projektu „Liderka – Lider Lokalny” w PANS w Przemyślu

Celem projektu było wyłonienie Liderki i Liderów Lokalnych w trzech kategoriach: edukacja – działalność społeczna, zdrowie i przedsiębiorczość oraz przeprowadzenie badań, dzięki którym dowiemy się, jakie warunki powinny być spełnione, aby młodzi ludzie nie opuszczali rodzinnych stron.

Projekt miał na celu promocję osób przełamujących stereotyp, przedsiębiorczych, innowacyjnych, kreatywnych, wywierających wpływ na społeczność lokalną. Celem było ponadto doprowadzenie do interakcji, zbudowania mostu między tymi liderami a osobami szczególnie młodymi, które chciałyby czerpać z ich doświadczenia i pozytywnych wzorców”.

Jak ujął to pomysłodawca projektu Artur Wilgucki, Redaktor naczelny gazety „Życie Podkarpackie”: „zamierzamy promować pozytywne wzorce, liderki i liderów, osoby, które odniosły sukces w różnych branżach właśnie w Polsce lokalnej. Tu i teraz. Wdrażają nowe pomysły, dają zatrudnienie, ratują ludzi, pomagają innym. Projekt może pomóc w stopniowym przełamывaniu stereotypowego myślenia o południowo-wschodniej części kraju w kategoriach Polski B”.

Ważną częścią finałowej uroczystości stanowiła prezentacja wyników badań wynikających z przeprowadzonej przez PANS ankiety pod nazwą „Mała ojczyzna – perspektywy i problemy – Przemyśl 2024”. Celem przedsięwzięcia była diagnoza problemów lokalnej młodzieży, przyczyn braku realizacji aspiracji, braku perspektyw itp. W uroczystej gali udział wzięła młodzież z przemyskich szkół ponadpodstawowych, bo to głównie z myślą o nich – by dać im dobry przykład, przyczynek do refleksji, zrealizowany został projekt.  
<https://pansp.pl/gala-finalowa-projektu-liderka-lider-lokalny-w-pans-w-przemyslu/>





## VII ZASADA SOU:

**Rozwijać współpracę międzyuczelnianą, krajową i międzynarodową, umożliwiającą adaptację i wzmacnianie najlepszych praktyk w zakresie społecznej odpowiedzialności uczelni**

*Uczelnia informuje o przynależności, członkostwie w organizacjach polskich, zagranicznych i międzynarodowych, których działanie dotyczy/obejmuje SOU, podając link do opisu danej organizacji. Uczelnia prezentuje przynajmniej 2-3 konkretne przykłady wdrażania najlepszych praktyk w/w zakresie, realizowane we współpracy z innymi uczelniami krajowymi i zagranicznymi. Uczelnia podaje stosunek liczby uczelni, z którymi podjęto współpracę w/w zakresie do całkowitej liczby uczelni partnerskich na koniec okresu sprawozdawczego.*

**22 – 23 listopada 2023 roku** na Politechnice Rzeszowskiej odbyła się V Międzynarodowa Konferencja Naukowa z cyklu „Zagrożenia i wyzwania bezpieczeństwa współczesnego świata. Cyberbezpieczeństwo technologii informacyjnych”. Organizatorami ww. Konferencji była Fundacja Prowadzenia Badań Naukowych wraz z Wydziałem Zarządzania Politechniki Rzeszowskiej, Centrum Doktryn i Szkolenia Sił Zbrojnych, Instanbul Commerce University, Ostbayerische Technische Hochschule Regensburg oraz Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Przemysłu.

Celem Konferencji było wniesienie wkładu w dyskusję naukową i ekspercką dotyczącą polityki bezpieczeństwa militarnego i pozamilitarnego, ze szczególnym uwzględnieniem wymiaru cyberbezpieczeństwa systemów informatycznych.

<https://pansp.pl/pans-wspolorganizowala-v-miedzynarodowa-konferencje-naukowa-w-politechnice-rzeszowskiej/>

## VIII ZASADA SOU:

**Dbać o ład organizacyjny uczelni, opierając zarządzanie uczelnią na fundamentach społecznej odpowiedzialności, zarówno w dokumentach strategicznych, jak i wynikających z nich działaniach służących wszechstronnemu rozwojowi społeczności akademickiej i skutecznej realizacji misji uczelni**

*Uczelnia informuje o przyjętych dokumentach strategicznych, w których podkreśla się rolę SOU, podając datę ich opublikowania oraz link do tych dokumentów.*

*Uczelnia informuje o uzyskanych akredytacjach, certyfikatach, które uwzględniają w całości lub w części SOU, aktualnych w okresie sprawozdawczym.*

W okresie sprawozdawczym w Uczelni zostały wprowadzone odrębne procedury, które bezpośrednio określają działania związane ze Społeczną Odpowiedzialnością Uczelni. Zarządzeniem Rektora Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Przemyśle z dnia 22 października 2023 r. nr. PANS-BRE-021/122/24 powołana została Komisja ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni.

<http://bip.pansp.pl/zarządzenie/2162/zarządzenie-nr-pans-bre-021-122-24>

<https://uso.pansp.pl/komisja-ds-sou/>

Ponadto w Uczelni mają zastosowanie stosowne zapisy, które bezpośrednio lub pośrednio odnoszą się do kwestii związanych z szeroko pojętą tematyką poszanowania praw człowieka. Akty prawne Uczelni:

- Regulamin organizacyjny PANS  
<http://bip.pansp.pl/artukul/42/1716/regulamin-organizacyjny-pans-z-dn-29-wrzesnia-2023-r-obowiazujacy-od-1-10-2023-r>
- Regulamin studiów  
<http://bip.pansp.pl/artukul/62/1485/regulamin-studiow-pans-w-przemyslu-obowiazujacy-od-01-pazdziernika-2023-r>
- Regulamin pracy  
<http://bip.pansp.pl/artukul/42/1677/regulamin-pracy-panstwowej-akademii-nauk-stosowanych-w-przemyslu-z-dn-15-wrzesnia-2023-r-obowiazujacy-od-1-pazdziernika-2023-r>
- Regulamin wynagradzania PANS  
<http://bip.pansp.pl/artukul/42/1674/regulamin-wynagradzania-panstwowej-akademii-nauk-stosowanych-w-przemyslu-z-dn-15-wrzesnia-2023-r-obowiazujacy-od-1-pazdziernika-2023-r>
- Określenia zasad i trybu i kryteriów ocen okresowych nauczycieli akademickich  
<http://bip.pansp.pl/artukul/42/941/regulamin-zasad-trybu-i-kryteriow-oceny-okresowej-nauczycieli-akademickich>



## IX ZASADA SOU:

**Zapewniać przejrzystość prowadzonej przez uczelnię działalności poprzez m.in. mierzenie rezultatów, promowanie i upowszechnianie dorobku oraz wskazanie osoby lub zespołu koordynującego te działania**

*Uczelnia informuje o tym, czy przygotowała raport SOU w okresie sprawozdawczym, jeżeli tak, to podaje rok jego publikacji oraz link dostępności. Uczelnia informuje, czy przygotowała raport/sprawozdanie na temat SOU dla organizacji międzynarodowej. Uczelnia przedstawia opis narzędzi stosowanych do mierzenia rezultatów, promowania i upowszechniania SOU. Uczelnia podaje dane oraz kontakt do osoby lub jednostki organizacyjnej uczelni koordynującej działania w w/w aspekcie.*

W okresie sprawozdawczym 2023/2024 Uczelnia przygotowała raport SOU. Niniejszy Raport został przygotowany w oparciu o wytyczne opracowane w ramach prac krajowej grupy roboczej działającej przy ministerialnym Zespole ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw.



## X ZASADA SOU:

**Prowadzić działalność w taki sposób, by minimalizować negatywny wpływ aktywności realizowanych przez społeczność akademicką oraz jej interesariuszy na środowisko przyrodnicze we wszelkich jego wymiarach**

*Uczelnia prezentuje przynajmniej 2-3 konkretne przykłady zrealizowanych projektów/inwestycji w danym okresie sprawozdawczym, które doprowadziły do zmniejszenia negatywnego wpływu na środowisko – określając każdorazowo zastosowane wskaźniki rezultatów.*

W Uczelni funkcjonuje system segregacji odpadów co przekłada się na zmniejszenie negatywnego wpływu na środowisko. Ponadto uczelnia inwestując w swój rozwój zrealizowała projekt jakim był montaż instalacji fotowoltaicznej. Celem projektu było wykorzystanie odnawialnych źródeł energii (energii słonecznej) do poprawy efektywności infrastruktury energetycznej pięciu budynków Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Przemyślu. Cel ten osiągnięty został poprzez montaż na obiektach instalacji fotowoltaicznych (mikro-instalacji) o łącznej mocy 0,15 MWe. Montaż instalacji spowodował osiągnięcie następujących efektów:

- zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii w całkowitym zużyciu energii przez PANS w Przemyślu spowoduje zmniejszenie zapotrzebowania na energię pochodzącą ze źródeł konwencjonalnych, której produkcja emituje zanieczyszczenia do środowiska naturalnego,
- łączne pozyskanie w skali roku w oparciu o zamontowane instalacje fotowoltaiczne energii ze źródeł OZE (energii promieniowania słonecznego) dla wszystkich budynków na poziomie 139,38 MWh,
- zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych mierzonych ekwiwalentem CO<sub>2</sub> w łącznej wielkości 114,98.

Projekt badawczy „Logistyka dziś i jutro” jest realizowany w Zakładzie Inżynierii Transportu i Logistyki INT PANS w Przemyślu. Obejmuje on szerokie spektrum działań mających na celu optymalizację procesów logistycznych mających na celu zmniejszenia negatywnego wpływu na środowisko. Prace zespołu są ogniskowane wokół badawczych tematów wiodących dedykowanych na konkretne lata. W roku 2018 była to „Logistyka dla regionu”; w roku 2019 była to „Mechatronika i telematyka w logistyce”; w roku 2020 były to „Łańcuchy logistyczne w gospodarce żywnościowej” w roku 2021 były to „Systemy wspomagania komputerowego w transporcie i logistyce” w roku 2022 są to „Tendencje rozwojowe w transporcie i logistyce”, natomiast w roku 2023 były to „Procesy logistyczne w przemyśle”.

W ramach działań zespołu są prowadzone prace badawcze mające na celu zmniejszenie oddziaływania procesów logistycznych i transportu na środowisko naturalne. Wstępnym elementem prac była diagnoza stanu transportu i logistyki w regionie Podkarpacia, która obejmowała prace badawcze w 2018 roku. Wskazane zostały główne obszary optymalizacji w kierunku zmniejszenia emisji toksycznych składników spalin oraz obciążenia infrastrukturą transportową, obejmujące głównie aspekty sterowania procesami logistycznymi i transportowymi z wykorzystaniem telmatyki. Wypracowano modele i systemy zarządzania ruchem oraz procesami logistycznymi z użyciem interakcji pojazd – infrastruktura. W ramach dalszych prac zostały opracowane specjalne proekologiczne rozwiązania w realizacji łańcuchów logistycznych w transporcie oraz wytwarzaniu żywności. Kolejnym krokiem były zagadnienia optymalizacji konstrukcji środków transportu oraz infrastruktury logistycznej. Zostały wykorzystane metody CAD/CAM/CAE pozwalające na projektowanie rozwiązań o niskim zapotrzebowaniu energetycznym, zoptymalizowanym zużyciu materiałów oraz właściwych parametrach wytrzymałościowych oraz eksploatacyjnych.

Główni interesariusze praktyki:

- Podmioty prowadzące działalność w zakresie transportu i logistyki oraz wytwarzania i eksploatacji urządzeń transportowych, systemów logistycznych oraz magazynowych.
- Samorząd terytorialny Województwa Podkarpackiego – w zakresie diagnozy problemów uciążliwości procesów logistycznych i transportowych oraz proponowanych rozwiązań.



- Studenci - w zakresie praktycznej aplikacji wiedzy w zakresie rozwiązywania problemów badawczych.
  - Społeczność lokalna – w zakresie podnoszenia świadomości ekologicznej oraz lokalnych problemów wynikających z uciążliwości procesów transportowych i logistycznych.
  - Środowisko naukowe - w zakresie wyników badań naukowych powstałych w ramach realizacji projektu.
- Praktyka ma charakter działania stałego.

Korzyści związane z realizacją inicjatywy dla uczelni i jej interesariuszy:

- a. opracowanie ogólnodostępnej bazy wiedzy o problemach województwa podkarpackiego w zakresie ekologicznych problemów transportu i logistyki;
- b. opracowanie ogólnodostępnych rozwiązań komunikacyjnych, logistycznych infrastrukturalnych oraz technicznych. Włączenie studentów w procesy badawcze, konstrukcyjne i wdrożeniowe.

*Uczelnia podaje 2-3 przykłady działań/kampanii proekologicznych podjętych z organizacjami pozarządowymi, społecznością studentów lub na ich życzenie w danym okresie sprawozdawczym.*

Oprócz działań wskazanych wyżej uczelnia organizuje szereg działań/kampanii tematycznych w obszarach proekologicznych. Poniżej przykłady niektórych z nich:

- <https://pansp.pl/akademickie-mistrzostwa-w-kolarstwie-gorskim-za-nami/>
- <https://pansp.pl/nowy-system-biblioteczny-nowa-jakosc-obslugi-czytelnikow-w-bibliotece-uczelnianej/>
- <https://pansp.pl/nowy-etap-nowe-relacje-i-zasady-komunikacji-przewodnik/>





## XI ZASADA SOU:

**Prowadzić dialog z interesariuszami na temat priorytetów polityki społecznej odpowiedzialności uczelni oraz informować o jej rezultatach**

*Uczelnia prezentuje 2-3 konkretne przykłady dialogu z interesariuszami na temat polityki SOU – podając każdorazowo liczbę osób zaangażowanych ze społeczności akademickiej i spoza tej społeczności.*

Uczelnia inicjuje wiele działań i przedsięwzięć, które mają na celu podejmowanie współpracy w obszarze Społecznej Odpowiedzialności Uczelni. Informacje są zamieszczane w serwisach informacyjnych uczelni. Niektóre przykłady działań:

1. 16 listopada 2023 r. Targi „Edukacja-Praca-Kariera”  
<https://pansp.pl/vi-targi-edukacja-praca-kariera/>
2. 18 kwietnia 2024 r. Targi Pracy  
<https://pansp.pl/poznaj-przyszlego-pracodawce-zapraszamy-na-targi-pracy/>  
<https://pansp.pl/pans-partnerem-targow-pracy/>
3. 24 kwietnia 2024 r. II Konferencja „Wirtualna edukacja przyszłości- nowe horyzonty”  
<https://pansp.pl/ii-konferencja-wirtualna-edukacja-przyszlosci-nowe-horyzonty/>  
<https://pansp.pl/wirtualna-edukacja-przyszlosci-nowe-horyzonty-o-konferencyjnej-pans-slow-kilka/>

*Uczelnia podaje 2-3 przykłady informacji publicznych zamieszczonych przez uczelnię w mediach (w tym społecznościowych) odnoszących się do efektów dialogu z interesariuszami na temat SOU.*

- <https://pansp.pl/wystawa-isp-na-przemyskim-ryнку-zapraszamy/>
- <https://pansp.pl/gala-finalowa-projektu-liderka-i-lider-lokalny/>
- <https://pansp.pl/miedzynarodowa-konferencja-naukowo-szkoleniowa-profesjonalizm-i-samodzielosc-zawodowa-wspolczesnego-pielegniarstwa-8-9-maja-2024-r/>
- <https://pansp.pl/szkolenie-cnc-uczniow-z-zszz-w-dynowie/>
- <https://pansp.pl/debata-przed-ii-tura-wyborow-prezydenta-miasta-przemysla/>
- <https://pansp.pl/pierwszy-rok-wspolpracy-pans-w-przemyslu-w-ramach-alior-universytetu/>
- <https://pansp.pl/vi-targi-edukacja-praca-kariera-czyli-o-finale-dni-kariery/>



## XII ZASADA SOU:

**Kierować się zasadami etyki i odpowiedzialności w procesie nauczania i prowadzenia badań naukowych dla zapewniania interesariuszom optymalnych warunków do korzystania z wiedzy, kapitału intelektualnego i dorobku uczelni**

*Uczelnia przedstawia przynajmniej 2-3 konkretne przykłady realizacji tej zasady Deklaracji w trakcie okresu sprawozdawczego.*

Wykaz zrealizowanych przez tematów dla podmiotów otoczenia społeczno-gospodarczego.

1. 11 grudnia 2023 r. Międzynarodowa Konferencja Naukowo-Szkoleniowa „Pacjent geriatryczny w codziennej pracy pielęgniarstwa”

<https://pansp.pl/pierwszy-rok-wspolpracy-pans-w-przemyslu-w-ramach-alior-universytetu/>

2. 12 grudnia 2024 r. Seminarium podsumowujące udział PANS w Przemysłu w projekcie RAZEM ZMIENIAMY PRZEMYSŁ

<https://pansp.pl/seminarium-podsumowujace-udzial-pans-w-przemyslu-w-projekcie-norweskim-razem-zmieniamy-przemysl-o-znaczeniu-badan-w-zarzadzaniu-uczelnia-oraz-o-wspolpracy-ze-srodowiskami-pracodawc/>

3. 20 grudnia 2024 r. Akcja edukacyjna Krajowej Administracji Skarbowej

<https://pansp.pl/o-zgubnym-doswiadczeniu-wygranej-czyli-akcja-edukacyjna-krajowej-administracji-skarbowej-zorganizowana-w-pans/>



### Opracowanie Raportu:

Zespół SOU oraz Dział Rozwoju i Współpracy PANS

### Opracowanie graficzne:

Dział Organizacji i Promocji PANS